**С учетом требования Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ « О специальной оценке условий труда» проведение СОУТ в Российской Федерации должно быть завершено не позднее, чем 31.12.2018г.** Разъяснения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросу проведения специальной оценки условий труда у микро и малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей:

1. В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. М426-ФЗ  
«О специальной оценки условий труда» специальная оценка условий труда  
проводится у всех работодателей.

2. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации  
работодатель - физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее  
в трудовые отношения с работником.

3. В случае, если у индивидуального предпринимателя отсутствуют  
наемные по трудовому договору работники, то специальная оценка  
не проводится.

4. В случае, если индивидуальный предприниматель привлекает  
специалистов (бухгалтеров, юристов и т.д.) на условиях аутсорсинга  
(по гражданско-правовому договору), данные специалисты работают-на дому  
(или дистанционно) и у них отсутствуют постоянные рабочие места,  
то специальная оценка условий труда у таких индивидуальных  
предпринимателей не проводится.

5. В отношении рабочих мест, на которых вредные (или опасные  
производственные факторы по результатам специальной оценке условий труда не выявлены, работодателем в Государственную инспекцию труда субъекта Российской Федерации (по месту его нахождения) подается декларация. Срок действия поданной декларации - 10лет при условии отсутствия на декларируемом рабочем месте несчастного случая на производстве, профессионального заболевания или нарушений, выявленных государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации. Декларация может быть подана дистанционно на сайте Роструда в сети  
«Интернет» <https://www,rostrud.ru>.

1. Для вновь образованных в 2018 году работодателем рабочих мест срок  
   проведения специальной оценки условии труда составляет 12 месяцев. Таким  
   образом, если рабочее место образовано, к примеру, в декабре 2018 года,  
   то срок завершения специальной оценки условий труда - декабрь 2019 года.
2. В целях контроля за соблюдением работодателем Федерального закона  
   «О специальной оценке условий труда» Минтрудом России совместно  
   с Федеральной службой по труду и занятости в 2019 году планируется  
   реализация механизма предупреждения нарушений обязательных требований законодательства о специальной оценке условий труда,

Суть данного механизма контроля заключается в направлении работодателю предостережения о недопустимости нарушения работодателем требований охраны труда. В предостережении устанавливается срок устранения возможного нарушения.

И только в случае не исполнения работодателем данного предостережения включается механизм административного рассмотрения правонарушения, с последующими наложенными на работодателя санкций, предусмотренных нормами статьи 5,27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - Кодекс).

Предлагаемый подход позволит добросовестному и ответственному  
работодателю устранить нарушение без наложения на него предусмотренных  
Кодексом штрафов.