## Памятка о легализации трудовых отношений и [заработной платы](http://pandia.ru/text/category/zarabotnaya_plata/)

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными [правовыми актами](http://pandia.ru/text/category/pravovie_akti/), содержащими нормы [трудового права](http://www.pandia.ru/text/category/trudovoe_pravo/), [коллективным договором](http://www.pandia.ru/text/category/kollektivnie_dogovora/), соглашениями, локальными [нормативными актами](http://pandia.ru/text/category/akt_normativnij/) и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр [трудового договора](http://www.pandia.ru/text/category/trudovie_dogovora/) передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра [трудового договора](http://pandia.ru/text/category/dogovor_trudovoj/) должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя (ст. 56, 67 Трудового кодекса Российской Федерации).

Отсутствие трудового договора:

**Лишает работника права на:**

трудовой стаж (страховой стаж) для расчета и назначения трудовой пенсии по старости;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда:

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности [рабочего времени](http://pandia.ru/text/category/vremya_rabochee/), сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами:

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

**Для работодателя** – это нарушение трудового и налогового законодательства, которое влечет за собой административную, а в отдельных случаях и [уголовную ответственность](http://pandia.ru/text/category/ugolovnaya_otvetstvennostmz/).

Выплата части заработной платы «в конверте» («серые схемы»):

**Обращаем внимание работодателей, выплачивающих «серую» зарплату, что своими действиями Вы нарушаете:**

а) трудовое законодательство, так как в трудовых договорах и приказах содержится заведомо ложная информация;

б) налоговое законодательство, так как, выплачивая «серую» заработную плату, Вы умышленно занижаете налоговую базу по налогу на доходы физических лиц, страховые [взносы](http://www.pandia.ru/text/category/vznos/) во внебюджетные фонды.

**Ответственность:**

В соответствии с частью 1 статьи 5.27. Кодекса об [административных правонарушениях](http://www.pandia.ru/text/category/administrativnoe_pravo/) РФ нарушение трудового законодательства влечет предупреждение или наложение [административного штрафа](http://pandia.ru/text/category/administrativnij_shtraf/):

на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

на лиц, осуществляющих [предпринимательскую деятельность](http://www.pandia.ru/text/category/predprinimatelmzskaya_deyatelmznostmz/) без образования юридического лица, от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

на юридических лиц от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Совершение [административного правонарушения](http://pandia.ru/text/category/administrativnie_pravonarusheniya/) лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

на лиц, осуществляющих [предпринимательскую деятельность](http://pandia.ru/text/category/deyatelmznostmz_predprinimatelmzskaya/) без образования юридического лица, от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

на юридических лиц от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

Руководитель организации и [главный бухгалтер](http://pandia.ru/text/category/glavnij_buhgalter/), а также другие работники, оформляющие первичные учётные документы, могут быть привлечены к уголовной ответственности по статье 199 Уголовного кодекса Российской Федерации (Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации).

Уход от налогов «в крупном размере» (сумма налогов и (или) сборов за период в пределах трех финансовых лет подряд более двух миллионов рублей, при условии, что доля не уплаченных налогов и (или) сборов превышает 10 процентов подлежащих уплате сумм налогов и (или) сборов, либо превышающая шесть миллионов рублей) наказывается штрафом:

в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей

или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет;

либо принудительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового;

либо арестом на срок до шести месяцев;

либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Обращаем внимание работников, если Вы получаете «серую» зарплату, то Вы должны знать, что:

а) вступая в сговор с работодателем о выплате части заработной платы «в конверте», Вы даете свое согласие на «уход» работодателя от уплаты налога на доходы физических лиц и страховых взносов во внебюджетные фонды в полном объеме, тем самым снижаете возможности финансирования из бюджетов всех уровней сфер образования, здравоохранения, иных социальных обязательств и проектов государства;

б) Вы лишаетесь возможности: оплаты больничных листов, [выходного пособия](http://pandia.ru/text/category/vihodnoe_posobie/) при увольнении по сокращению штата, сохраняемого среднего заработка, пособия по [безработице](http://www.pandia.ru/text/category/bezrabotitca/), исчисленных исходя из фактического уровня Вашей заработной платы;

в) размер социального или имущественного [налогового вычета](http://pandia.ru/text/category/nalogovie_vicheti/) будет определяться исходя из размера заработной платы, отраженной в [бухгалтерском учете](http://www.pandia.ru/text/category/buhgalterskij_uchet/), то есть заведомо заниженный;

г) Вы не сможете воспользоваться [банковскими кредитами](http://pandia.ru/text/category/bankovskie_krediti/), в том числе на приобретение жилья;

д) Вы не сможете рассчитывать на обеспечение в старости в виде достойной пенсии;

е) в случае предоставления Вам различного вида мер социальной поддержки и оказания Вам и Вашей семье социальной помощи (выплаты пособий и субсидий) на основании выданных Вам работодателями справок, содержащих заведомо недостоверные сведения о Ваших доходах, Ваши действия могут быть квалифицированы как мошенничество в соответствии с частью 1 статьи 159.2 Уголовного кодекса РФ.

ВЫ ДОЛЖНЫ:

Обратиться к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приёме на работу, погашении задолженности по налогам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.

**ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ,**

**ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ:**

в Государственную [инспекцию труда](http://www.pandia.ru/text/category/inspektcii_truda/) в Красноярском крае, телефон «горячей линии» **8(391) 22-88-681;**

в прокуратуру по месту нахождения работодателя (адрес: с.Каратузское, ул. Советская, 55,
 телефон **8 (39137) 2-16-44,2-18-58**;

в суд за [взысканием](http://www.pandia.ru/text/category/vziskanie/) причитающихся сумм в порядке индивидуального трудового спора.

В настоящее время **легализация** теневой занятости и скрытых форм **оплаты** **труда**, повышение уровня **заработной** **платы** и создание условий для своевременной ее выплаты остается одной из основных задач в сфере социально-трудовых отношений. Проблема «теневой» **заработной** **платы** — одна из актуальных и острых по всей стране. Под теневой **заработной** **платой** подразумевается выплата работникам, не учитываемая при налогообложении, — это **заработная** **плата**, выдаваемая в «конвертах» или промышленными и продовольственными товарами.