

АДМИНИСТРАЦИЯ КАРАТУЗСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.01.2017 с. Каратузское № 36-п

О внесении изменений в постановление администрации Каратузского района от 11.11.2016 №640-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений, подведомственных администрации Каратузского района»

В целях приведения постановления в соответствии с действующим законодательством, руководствуясь ст. 26, 27.1 Устава муниципального образования «Каратузский район», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Каратузского района от 11.11.2016 № 640-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений, подведомственных администрации Каратузского района (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В Положении:

раздел III «Условия оплаты труда руководителей учреждений» изложить в следующей редакции:

### «III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

3.1. Заработная плата руководителя учреждения включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

3.2. Размер должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений.

3.3. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, устанавливаются в соответствии с подразделом 2.1 раздела II настоящего Примерного положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

3.4. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет:

учреждения, подведомственные администрации Каратузского района в области культуры - до 31,6 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями (далее – должностных окладов);

учреждения, подведомственные администрации Каратузского района, осуществляющие деятельность в области физической культуры, спорта, туризма и молодежной политики – до 27 должностных окладов;

централизованные бухгалтерии, подведомственные администрации Каратузского района – до 38 должностных окладов;

учреждения по обеспечению жизнедеятельности района, подведомственные администрации Каратузского района – до 45 должностных окладов.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с финансовым управлением администрации Каратузского района.

3.5. Выплаты стимулирующего характера

Руководителям учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

3.5.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются в размере до 150% от оклада (должностного оклада).

3.5.2.Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере до 120% от оклада (должностного оклада).

3.5.3.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в размере до 120% от оклада (должностного оклада).

3.5.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений, определяются согласно приложению № 4 к настоящему Примерному положению.

3.6.Размер персональных выплат руководителям учреждений устанавливается в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

3.7. Выплаты по итогам работы:

Выплаты по итогам работы за период (квартал, год) осуществляются с целью поощрения руководителей учреждений за общие результаты труда по итогам работы.

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

Оценка выполнения показателей работы руководителя учреждения осуществляется учредителем с изданием распоряжения об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий период (квартал, год).

Выплаты по итогам работы устанавливаются в размере до 150% от оклада (должностного оклада).

Выплаты по итогам работы, предусмотренные настоящим Примерным положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и так далее».

1.2. В приложении № 1 к Положению:

пункт 1 «Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии» изложить в следующей редакции:

«1. Профессиональная квалификационная группа должностей

работников культуры, искусства и кинематографии

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | | Минимальный размер  оклада (должностного  оклада), ставки  заработной платы, руб. | |
| Профессиональная квалификационная группа  «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного персонала» | | | |
|  | | 2 763,00 | |
| Профессиональная квалификационная группа  «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | | | |
|  | | 4 029,00 | |
| Профессиональная квалификационная группа  «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | | | |
|  |  | 5 431,00 | |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава» | | | |
|  | | | 7 091,00 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» | | | |
|  | | | 2 806,00 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | 2 857,00 |
| 2 квалификационный уровень | | | 3 484,00 |
| 3 квалификационный уровень | | | 3 828,00 |
| 4 квалификационный уровень | | | 4 612,00 |

»

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании Вести муниципального образования «Каратузский район».

И.о. главы района Е.С. Мигла